



Relatório de
SUSTENTABILIDADE
2024

In Brasil Madeira Plástica

01. Mensagem Do Diretor



Em 2024, colocamos em prática o que planejamos no ano anterior. Saímos do papel e fomos para a ação. Conquistamos a certificação ISO 9001:2015 e demos novos passos na área ambiental, com programas de reciclagem. Também olhamos para fora, levando nossas ações para as escolas e para a comunidade.

A In Brasil tem um propósito claro: sustentabilidade. É isso que nos move — na fábrica, no comercial e em cada decisão que tomamos. Esse propósito dá sentido ao que fazemos e inspira todos ao nosso redor.

Nada disso seria possível sem uma equipe comprometida e com os pés no chão. Seguimos firmes na missão de transformar rejeitos em solução, respeitando as pessoas e o meio ambiente. A In Brasil cresce com responsabilidade. E isso, para mim, é o que mais importa.

Osmar Mequelissa
Diretor

02. Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade da In Brasil - Madeira Plástica Ambiental para o ano de 2024 apresenta um panorama detalhado das atividades, metas e resultados alcançados em relação aos critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG). O documento aborda progressos significativos da empresa em suas operações e processos de gestão, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade. Avançamos na consolidação da In Brasil - Madeira Plástica Ambiental como uma fornecedora de soluções para a gestão de resíduos industriais, promovendo a reciclagem eficiente por meio da combinação de tecnologia e práticas sustentáveis.

A elaboração deste relatório seguiu as diretrizes da ABNT PR 2030, com foco nos eixos temáticos e critérios definidos pela norma. O conteúdo foi construído a partir da análise de riscos e oportunidades, complementado por entrevistas com colaboradores-chave, membros da alta liderança, além de dados coletados das áreas de gestão de pessoas, meio ambiente, financeiro e administrativo.

Os eixos definidos pela norma compreendem as 3 áreas ASG e analisam os seguintes critérios:

1. Eixo Ambiental: aborda os impactos da In Brasil no meio ambiente, considerando o uso eficiente de recursos naturais no processo produtivo (gasto de energia, água, materiais) e os resíduos gerados, focando na redução e/ou eliminação de impactos ambientais negativos.

2. Eixo Social: este tópico relata a relação da In Brasil com seus colaboradores (políticas e relações trabalhistas), clientes e com a sociedade.

Aborda também o quanto a empresa contribui para o respeito aos direitos humanos, se esforçando para manter trabalhadores e clientes satisfeitos.

3. Eixo de Governança: aborda quais práticas, controles e procedimentos a In Brasil adota para governar, tomar decisões eficazes e cumprir a lei atendendo as necessidades da empresa, gestores, funcionários, clientes e sociedade.



03. Sobre a In Brasil

A In Brasil se destaca como uma empresa 100% brasileira, comprometida com sustentabilidade e inovação. Nosso selo verde do ICMBio e a certificação ISO 9001 são provas do nosso empenho em oferecer qualidade e sustentabilidade.

Nasceu em 1994, focada na produção de utensílios domésticos com polipropileno reciclado. Em 2004, a empresa identificou um grande volume de plásticos destinados a aterros industriais, materiais que, até então, não podiam ser reciclados por falta de viabilidade econômica para seleção e transformação. Diante desse cenário, a In Brasil passou a investir em pesquisa e desenvolvimento, criando processos que possibilitassem a reciclagem desses materiais antes considerados inservíveis, de difícil reciclagem, pois são compostos por plásticos, metais e fibras de difícil segregação.

Em 2014, a empresa inaugurou uma fábrica exclusiva para a produção de madeira plástica. Hoje, com estrutura e tecnologia avançadas, opera com três fábricas – duas no Paraná e uma em São Paulo – e conta com mais de 200 funcionários. Com sede em União da Vitória - PR, um CD e escritório em Americana - SP e nos EUA, a In Brasil está posicionada estrategicamente para atender a demanda de madeira plástica estando cada vez mais próxima dos clientes.



ANO DE FUNDAÇÃO

Início com produção de utensílios de PP reciclado



INÍCIO DO P&D

Criação de processos para reciclagem de materiais complexos



1ª FÁBRICA DE MADEIRA PLÁSTICA

Unidade dedicada exclusivamente à produção de Madeira Plástica

CENÁRIO 2024



3 FÁBRICAS

2 no Paraná e 1 em São Paulo



+200 COLABORADORES

Equipe técnica e operacional qualificada



3 ESCRITÓRIOS

União da Vitória (PR), Americana (SP) e Estados Unidos

CERTIFICAÇÕES



Ao longo de seus 20 anos de atuação, desenvolveu uma tecnologia própria e exclusiva para a fabricação de perfis de madeira plástica, apresentando uma alternativa sustentável à madeira tradicional, sem a necessidade de derrubar árvores. Com uma elevada capacidade produtiva e um processo totalmente sustentável, a empresa utiliza rejeitos plásticos como matéria-prima.

Além disso, a In Brasil oferece um pós-venda nacional eficiente e promove treinamentos e capacitações para suas revendas por meio da Escola de Negócios, fortalecendo parcerias e expandindo sua atuação no Brasil, América Latina e Estados Unidos. Esses diferenciais consolidam-se no Brasil como líder de mercado de soluções sustentáveis em madeira plástica.



Aviso ao leitor: Este relatório contém previsões baseadas em expectativas de nossos administradores, as quais envolvem riscos e incertezas previstas ou não e, consequentemente, não são garantias de resultados futuros. Portanto, os resultados futuros podem discordar de nossas atuais expectativas. O leitor não deve se basear apenas nas informações contidas neste relatório.



TECNOLOGIA DESENVOLVIDA POR NÓS

Desenvolvimento da madeira plástica sem de derrubar árvores



ESCOLA DE NEGÓCIOS

Capacitação e treinamento para revendas



MATÉRIA-PRIMA RECICLADA

Uso de rejeitos plásticos no processo produtivo



FORTALECIMENTO DE PARCERIAS

Apoio contínuo ao crescimento das revendas



PÓS-VENDA NACIONAL

Suporte eficiente em todo o Brasil



ATUAÇÃO INTERNACIONAL

Presente no Brasil, América Latina e EUA



Liderança de mercado

Líder nacional fabricante de madeira plástica sustentável!

A política ambiental da In Brasil desempenha um papel crucial na inovação de produtos de origem reciclável, e indiretamente auxilia na saúde e bem estar da sociedade, visto os impactos causados pelos resíduos. Nesse contexto, é de grande importância uma política robusta, alinhada com os princípios de ASG - Ambiental, Social e Governança, para garantirmos uma operação sustentável, que minimize os impactos ambientais de maneira positiva para a sociedade.

IMPACTO AMBIENTAL DA MADEIRA PLÁSTICA IN BRASIL

A principal fonte de matéria-prima da In Brasil são os rejeitos industriais gerados por empresas que utilizam papel e celulose em seus processos produtivos. Durante a reciclagem do papel, sobram aparas plásticas compostas por plásticos, metais e fibras de difícil segregação, tornando esses resíduos plásticos difíceis de reciclar, assim seriam rejeitos industriais pois não teriam outra destinação se não o aterro industrial. A In Brasil transforma esse desafio em oportunidade, oferecendo uma solução ambientalmente correta para o destino desses resíduos sólidos.

Além disso, o processo de reciclagem realizado pela empresa é imediato, com a matéria-prima sendo processada assim que chega à fábrica. Essa operação instantânea permite que a In Brasil atue como um laboratório de análise da qualidade da matéria-prima, verificando, por exemplo, a quantidade de fibras ainda presente no material. Essas informações servem como indicadores valiosos para os fornecedores, contribuindo para melhorias nos processos produtivos e reforçando o compromisso com a sustentabilidade.

Política Nacional de Resíduos Sólidos Lei 12.305 de 02/10/2010 Artigo 3º - XV - Define como Rejeito: resíduos sólidos que, depois de esgotadas todas as possibilidades de tratamento e recuperação por meio de processos tecnológicos disponíveis e economicamente viáveis, não apresentem outra possibilidade que não a disposição ambientalmente adequada.





Não é WPC

A madeira plástica da In Brasil não é WPC (Wood Plastic Composite), que é um composto, combina plástico com fibras naturais, como casca de arroz, fibra de coco, pó de madeira e serragem, acrescentando polímeros de diversas fontes, como PVC ou polipropileno. Este tipo de material possui matéria orgânica e estão sujeitos à ação da degradação pela umidade e podem manchar, já que a superfície pode ser absorvente além de não ser imune a pragas e bolor.

Este material orgânico adicionado ao plástico, contamina o plástico não podendo ser reciclado. Assim o WPC é um produto com o ciclo de vida fechado, após seu uso sua 1ª opção de descarte é o aterro, pois por conter matéria orgânica misturada ao plástico dificilmente consegue-se a separação dos compostos em um processo de reciclagem efetivo, o que descaracteriza o propósito da sustentabilidade pois inibe a reutilização do material, e ainda mistura materiais que poderiam ter outros usos se não fossem mesclados, sobrecarregando os aterros industriais, passando assim à agredir o meio ambiente.



Não contém PVC

A madeira plástica da In Brasil também não contém PVC, uma vez que o PVC resulta na liberação de compostos tóxicos ao ser produzido e descartado, que são prejudiciais à saúde humana e ao meio ambiente.

A madeira plástica de PVC é produzida com um material virgem, não provém de uma fonte reciclada pois não são facilmente recicláveis, e tanto no seu processo de fabricação como no seu descarte, tem grandes impactos ambientais, possui entre 40 e 80% de cloro em sua composição. O cloro, em um incinerador, pode formar diversos compostos, entre os quais as dioxinas e furanos, moléculas orgânicas muito tóxicas que possuem cloro em suas ligações. Para evitar a formação desses gases, é necessário um sistema de combustão com um ótimo controle das zonas e parâmetros de combustão, bem como um sistema de resfriamento e lavagem dos gases muito eficientes.

Dos plásticos comuns, o PVC é o maior problema ambiental, pois é o mais resistente à degradação (em condições normais, pode durar de 400 a 500 anos) e a sua combustão ou lenta decomposição – como a de qualquer outro produto orgânico clorado – pode gerar dioxinas e milhares de outras substâncias de propriedades pouco conhecidas.

A MADEIRA PLÁSTICA É



PE-HD

POLIETILENO



PP

POLIPROPILENO

1m²
de deck
In Brasil
=
22kg
de resíduos
plásticos que
seriam destinados a
**Aterros
Industriais**

MADEIRA PLÁSTICA IN BRASIL

	MADEIRA PLÁSTICA IN BRASIL	PVC	WPC	MADEIRA CONVENCIONAL
COMPOSIÇÃO	94% Plásticos reciclados, 6% aditivos	Composto PVC	Plástico virgem+ Madeira Natural	Madeira
PODE SER RECICLADO?	Sim	Não	Com dificuldade	Não
BAIXA MANUTENÇÃO?	Sim	Sim	Não	Não
ABSORVE ÁGUA?	Não	Não	Sim	Sim
IMUNE ÀS PRAGAS E AO BOLOR?	Sim	Sim	Não	Não
PADRONIZADO?	Sim	Sim	Sim	Não
MIGRAÇÃO DE MATERIAIS PESADOS?	Não	x	x	x



Projeto em parceria com a
Secretaria de Educação de
Porto União – SC



775 alunos de três escolas
públicas municipais envolvidos



Educação ambiental
presente nas salas de aula

A educação é reconhecida como um agente transformador fundamental na sociedade. O acesso à informação permite a tomada de decisões mais conscientes, favorecendo a busca por soluções mais eficazes para os desafios contemporâneos. No contexto da sustentabilidade, a educação ambiental representa um processo essencial para a construção de valores, o desenvolvimento de habilidades e a transformação das relações com o meio ambiente, promovendo uma compreensão mais ampla das interações entre seres humanos, cultura e natureza.

Conscientizando para um futuro sustentável

A partir dessa perspectiva, foi desenvolvido um projeto em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Porto União – SC, com foco na promoção da sustentabilidade por meio da educação ambiental. A iniciativa foi implementada em três escolas da rede pública municipal, envolvendo diretamente 775 alunos do 1º ao 9º ano do ensino fundamental.

O projeto foi estruturado em duas etapas principais. A primeira consistiu na realização de palestras nas escolas, abordando temas relacionados à sustentabilidade e à importância da reciclagem para a preservação ambiental. Na sequência, os alunos foram convidados a participar de três concursos individuais, com o objetivo de reforçar o conteúdo apresentado e estimular o pensamento crítico sobre as temáticas discutidas.



Atividades e Temáticas

CONCURSO	TEMA	ABRANGÊNCIA
Desenho de mascote	Projeto de sustentabilidade da In Brasil nas escolas	Alunos do 1º ao 5º ano
Slogan	Importância da reciclagem	Alunos do 6º e 7º ano
Redação	O papel da reciclagem na construção da sustentabilidade: desafios e soluções	Alunos do 8º e 9º ano

Além das atividades educativas, foi proposto às escolas participantes um concurso de arrecadação de resíduos plásticos. A proposta previa que a escola que fizesse a arrecadação do maior volume de materiais recicláveis teria o peso total convertido em produtos de madeira plástica, que seriam posteriormente entregues para uso na própria estrutura da escola vencedora.

A ação teve como objetivo incentivar os alunos a levarem até as escolas os resíduos plásticos gerados em suas residências, promovendo a prática da separação correta e da destinação adequada dos materiais recicláveis. Com isso, buscou-se não apenas ampliar o engajamento dos estudantes, mas também envolver diretamente as famílias no processo educativo e na conscientização ambiental.



A segunda etapa do projeto contou com a visita dos alunos do ensino integral à sede da empresa, realizada nos dias 16, 17 e 18 de outubro de 2024. Durante a visita, os estudantes puderam conhecer de perto o processo de reciclagem de plásticos e participar de dinâmicas educativas com foco nos temas: meio ambiente, importância do equilíbrio ambiental para a vida na Terra e preservação dos recursos naturais.





A atividade teve como objetivo reforçar, de forma prática e interativa, os conteúdos abordados nas escolas, aproximando os alunos da realidade industrial e fortalecendo a conscientização sobre o papel de cada indivíduo na construção de um futuro mais sustentável.



Cerimônia e Premiação

Ao final do projeto, foi realizado um evento de encerramento que reuniu todas as escolas participantes — incluindo alunos e professores — para a premiação dos vencedores dos concursos e a conclusão oficial das atividades. O encontro proporcionou um momento de integração entre as instituições envolvidas, reconhecimento dos destaques e reforço do compromisso coletivo com a sustentabilidade.

Paralelamente ao projeto "Sustentabilidade nas Escolas", também foram estabelecidas parcerias com a Polícia Militar Ambiental de Santa Catarina, visando à inclusão dos alunos do Programa Protetor Ambiental (PROA) nas atividades desenvolvidas tanto nas escolas quanto na sede da empresa. A participação dos jovens do PROA contribuiu para ampliar o alcance das ações de educação ambiental e fortalecer o engajamento da comunidade escolar nas práticas de preservação ambiental.





Utilização da água da chuva



Estação de Tratamento de Efluentes



Ciclo fechado de reaproveitamento

A In Brasil se destaca em seu comprometimento em transformar rejeitos plásticos industriais em produtos sustentáveis, preocupando-se em sempre desenvolver um processo produtivo com rígidos controles de qualidade e ambientais. Um dos exemplos disso se evidencia pelo fato de a empresa utilizar a água captada da chuva, e apresentar uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) de nível secundário, responsável por realizar um tratamento físico-químico e biológico do efluente antes de reintroduzi-lo no ciclo produtivo, utilizando-a novamente em ciclo fechado, a reaproveitando continuamente no processo de reciclagem.

Essa atitude faz com que se minimize ao máximo a utilização de águas provenientes de outras fontes, diminuindo seu consumo de forma significativa.



Como uma empresa de reciclagem, nosso compromisso é reiterar o ciclo de vida dos produtos, transformando materiais que, antes, eram considerados rejeitos em novos produtos, agregando valor de mercado e proporcionando uma solução sustentável para o descarte de resíduos. Ao realizar esse processo de transformação contribuímos de diversas maneiras diferentes.

Desta forma, não evitamos apenas que materiais sejam descartados de forma inadequada, mas também contribuímos diretamente para a diminuição da poluição da água, do solo e do ar. Quando os resíduos são descartados erroneamente, eles podem acabar contaminando corpos hídricos, resultando em poluição da água, afetando a fauna e a flora aquáticas, além de comprometer a qualidade da água potável. Resíduos sólidos, quando depositados no solo de maneira imprópria, podem liberar substâncias químicas que prejudicam a saúde do solo, tornando-o infértil e tóxico para plantas e organismos vivos. Já no ar, a queima inadequada ou a decomposição de certos resíduos libera gases poluentes, como dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4) e outros compostos tóxicos, que contribuem para o aquecimento global e comprometem a qualidade do ar. Com a nossa atuação, ao reaproveitar e reciclar esses materiais, estamos não só prevenindo esses danos, mas também promovendo um ciclo virtuoso que reduz a pressão sobre os recursos naturais, favorece a economia circular e protege o meio ambiente para as futuras gerações.



Através de nossas práticas de reciclagem, contribuímos significativamente para a redução da acumulação progressiva de resíduos, o que impacta diretamente na diminuição da quantidade de material enviado para aterros sanitários. Ao reaproveitar e transformar resíduos em novos produtos, conseguimos desviar grandes volumes de materiais que, de outra forma, seriam descartados de maneira inadequada. Isso ajuda a retardar a saturação dos aterros, prolongando sua vida útil e evitando a necessidade de criação de novos aterros. Dessa forma, não só reduzimos a pressão sobre os espaços destinados ao descarte de resíduos, mas também colaboramos para a preservação do solo e dos recursos naturais, ao minimizar a demanda por novos locais de disposição de resíduos e permitir a reutilização de materiais já existentes, promovendo um ciclo de vida mais sustentável para os produtos e processos.

Outro ponto de destaque se refere ao reaproveitamento de materiais, o qual é uma das práticas centrais da nossa atuação, com isso, permite-se a conservação dos recursos naturais, ao evitar a extração de matéria-prima para a fabricação de novos produtos. Ao transformar resíduos em novos materiais utilizáveis, não só reduzimos a necessidade de exploração de recursos naturais, mas também evitamos os impactos ambientais negativos dessa extração, como a degradação de ecossistemas e a poluição. Além disso, esse processo de reciclagem gera uma significativa economia de energia, pois a produção de novos produtos a partir de materiais reciclados geralmente requer menos energia do que a fabricação a partir de matérias-primas virgens. Dessa forma, conseguimos promover um ciclo de produção mais eficiente e sustentável, reduzindo tanto a demanda por recursos naturais quanto os impactos ambientais associados à indústria extrativa e à fabricação convencional.

Além disso, nós da In Brasil assumimos uma forte responsabilidade social e ambiental ao incentivar a adoção de práticas sustentáveis, não apenas dentro de seus processos produtivos, mas também ao estimular seus parceiros, colaboradores e clientes a optarem por soluções mais ecológicas. Promovemos ativamente a produção e a aquisição de produtos feitos a partir de materiais reciclados, incentivando a economia circular e a redução do impacto ambiental. Ao apoiar essa prática, ajudamos a reduzir a demanda por recursos naturais, minimizando a quantidade de resíduos gerados e prolongando a vida útil dos materiais. Além disso, orientamos as partes interessadas sobre a importância de escolhas conscientes, reforçando o compromisso com a preservação do meio ambiente e o bem-estar das futuras gerações. Dessa forma, nossa atuação vai além da reciclagem, promovendo um movimento mais amplo de transformação cultural e educacional, com foco na sustentabilidade e na responsabilidade ambiental coletiva.

No ano de 2024 fomos responsáveis por:

Tabela 1: Quantidade de Resíduos Reciclados

QUANTIDADE (TON)	MATERIAL
27.192	Resíduos recebidos para processamento e reciclagem em nossa matriz.
9.498	Madeira plástica produzida e comercializada
140,40	Material recebido para o programa interno de logística reversa.
3.681,84	Resíduos reciclados de maneira indireta pela nossa matriz.
24.423	Resíduos reciclados de maneira direta e indireta.

Fonte: Elaborado com base no volume de rejeito industrial recebido no ano de 2024.

Chamamos de reciclagem direta todo resíduo que é recebido por nossa empresa e é processado e transformado em madeira plástica. Para a garantia da qualidade de nosso produto final temos uma etapa em nosso processo produtivo onde é realizada a segregação do material que recebemos, garantindo assim que passe para nosso processo de extrusão apenas o que agregue qualidade em nosso produto final.

Tabela 2: Destinação de resíduos

MATERIAL	QUANTIDADE (TON)	DESTINAÇÃO
Lodo	786	Empresa especializada em reaproveitamento de lodo através de compostagem.
Fibras e fibrilas de papel	2.407	Empresas papeleiras para incorporação no processo de reciclagem de papel.
Ferro	489	Empresa especializada na reciclagem de metais.

Fonte: Elaborado com base na quantidade de rejeito processado no ano de 2024.



Ao contribuir para a reciclagem indireta, nossa empresa evitou que fossem destinados em aterro 3.682 toneladas de resíduos, que foram transformados em novos resíduos e restituídos no mercado. Além da reciclagem indireta, nossa empresa possui um sistema de reciclagem dos materiais gerados internamente, como caixas de papel, papéis e fita pet, que são encaminhados para a reciclagem. No ano de 2024 foram cerca de 10 toneladas desses resíduos.

Como parte de nossa contribuição para a reciclagem, processamos 24.423 toneladas de materiais de forma direta ou indireta, transformando-os em novos produtos e evitando a extração de mais matéria-prima do meio ambiente. Com a reciclagem desse material, conseguimos evitar que 19.538 m³ de resíduos fossem enviados para aterros, o que equivale ao volume de aproximadamente 2,73 campos de futebol. Dessa forma, nossa ação na reciclagem contribui significativamente para a redução da necessidade de mais aterros e diminui o impacto ambiental causado pela extração de recursos naturais, demonstrando o efeito positivo e sustentável desse processo.

Buscamos constantemente a minimização de resíduos nos processos, adotando práticas de reciclagem, reutilização e tratamento adequado de resíduos gerados e recebidos na indústria, garantindo a minimização dos impactos ao meio ambiente. Todos os resíduos gerados no ano de 2024 tiveram sua destinação de maneira ambientalmente adequada, incluindo os resíduos perigosos, os quais foram enviados para empresa especializada para tratamento, reciclagem ou ainda destinação final ambientalmente adequada.

Consideramos como reciclagem indireta a reciclagem realizada através dos diferentes tipos de materiais que são encaminhados para o nosso processo produtivo. Com o recebimento dos resíduos encaminhados para a reciclagem chegam junto com o plástico e o papel, outros tipos como os metais ferrosos e não ferrosos, outros tipos de plásticos não passíveis de reciclagem gerados em nosso processo produtivo. O quadro abaixo apresenta a quantidade desses materiais que foram destinados, separados e encaminhados para a reciclagem em empresas parceiras especializadas em suas devidas destinações:

Gestão Adequada de Resíduos

Em 2024, 100% dos resíduos gerados tiveram destinação ambientalmente correta.

Tabela 3: Contribuição da In Brasil para Sustentabilidade comparando os anos de 2022, 2023 e 2024

INDICADOR	2022	2023	2024	DESTINAÇÃO
Produção de Madeira Plástica	7.185 t/ano	8.301 t/ano	9.498 t/ano	Foram produzidas 24.984 toneladas de materiais em madeira plástica nos anos de 2022 a 2024. Essa produção ocorreu apenas com plásticos considerados rejeitos, e que foram reaproveitados no ciclo produtivo da empresa.
Quantidade de resíduos reciclados diretamente	12.794 t/ano	17.597 t/ano	20.741 t/ano	Foram reciclados de maneira direta 51.133 toneladas de resíduos plásticos entre os anos de 2022 e 2024.
Quantidade de resíduos reciclados indiretamente	14.097 t/ano	23.669 t/ano	24.423 t/ano	De maneira indireta nos anos de 2022 a 2023 cerca de 62.189 toneladas de resíduos foram encaminhados para a reciclagem.
Área de aterro industrial poupada	6.723 m²	10.316 m²	10.619 m²	Entre os anos de 2022 e 2024 foram poupados, no total, 27.658 m². Ou seja, a área poupada de um aterro industrial nesse período é correspondente a aproximadamente 4 vezes o tamanho do campo do Estádio do Maracanã.
Árvores poupadas	10.265	11.859	13.569	No total dos três anos foram poupados o corte de 35.693 árvores através da substituição da matéria prima natural por reciclável.

Fonte: Elaborado com base na quantidade de rejeito processado no ano de 2024.

Todos os produtos que são fabricados pela In Brasil Madeira Plástica são passíveis de 100% de reaproveitamento para seu processo produtivo.

Materiais que deixam de ser utilizados pelos clientes podem retornar à empresa, onde são moídos e reinseridos na produção, dando origem a novos produtos e retornando ao mercado com a mesma qualidade.

Desde março de 2022, foi implementado um programa de logística reversa que envolve fornecedores, clientes e parceiros, com o objetivo de garantir o retorno de sobras de obras e perfis substituídos. Esses resíduos, por serem totalmente recicláveis, são reaproveitados integralmente na matriz da empresa.

O programa interno de logística reversa tem como foco trazer de volta à empresa os retalhos e sobras geradas durante a instalação de madeira plástica. Além disso, permite que os clientes destinem corretamente as peças utilizadas em obras que venham a ser substituídas ou descartadas, contribuindo para a continuidade do ciclo sustentável.

A adoção da logística reversa fortalece a sustentabilidade do processo produtivo, aumentando a vida útil dos produtos e promovendo sua recirculação comercial. Em 2024, foram reprocessadas aproximadamente 162,2 toneladas de madeira plástica, volume 56% superior ao registrado em 2023. Todo o material foi transformado internamente em novos perfis, reafirmando o compromisso com a economia circular: os produtos da marca são 100% reciclados pela própria empresa.



Com objetivo de promover a melhoria dos serviços levando a conscientização para o mercado consumidor, e a adequação da companhia à excelência ambiental, a In Brasil buscou o processo de auditoria e concessão de três selos ambientais implementados com a parceria com o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio. A obtenção dos selos se dá através do Programa de Certificação Socioambiental - PCSA do ICMBio, o qual avalia critérios sustentáveis nos processos produtivos, prestação de serviços e infraestrutura nas organizações. O PCSA é uma garantia de que o produto ou serviço tem um menor impacto ambiental, e demonstra preocupação da empresa com as próximas gerações promovendo a preservação e conservação do meio ambiente. Para isso, foram observados três aspectos, sendo eles:

ASPECTOS AMBIENTAIS

Práticas ambientais sustentáveis somado a atitudes que preservem os recursos naturais mantendo o equilíbrio ecológico do planeta, e que sejam relacionados com a diminuição da poluição, incentivo à reciclagem e eliminação do desperdício, economia no uso de água e energia, e a proteção da biodiversidade de fauna e flora terrestre e aquática. Esse aspecto deve necessariamente garantir a reposição ou conservação dos recursos naturais, de forma a não prejudicar os ecossistemas;



ASPECTOS DE NEGÓCIOS

Sustentabilidade econômica demonstrando compromisso da empresa para com a sociedade, de forma que suas políticas corporativas não permitam que o lucro sobrepuja o bem estar geral da sociedade;



ASPECTOS DE NEGÓCIOS

Sustentabilidade social relacionado à qualidade de vida dos colaboradores e comunidade de entorno da empresa, de modo que esses sejam valorizados e que tais ações refletem de maneira positiva na sociedade.





Após auditoria, os selos obtidos são:

- Produto amigo da natureza
- ESG - Environmental, Social and Governance
- Gestão socioambiental responsável



05. **6ixto** Social

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com projetos voltados ao crescimento sustentável, integrando desenvolvimento social, econômico e ambiental como pilares fundamentais de nossa atuação. Nosso foco permanece na implementação de programas de qualificação profissional e qualidade de vida para os colaboradores, acreditando que o fortalecimento das equipes promove melhorias nos processos e consolida a cultura organizacional, criando um ambiente mais produtivo e rentável.

Ao investir em iniciativas de bem-estar, cultivamos o sentimento de pertencimento, o que impacta positivamente a atração e retenção de talentos. Priorizamos uma gestão proativa e integrada, voltada para gerar impactos socioeconômicos positivos para todos os envolvidos, com objetivos claros e mensuráveis. O desenvolvimento de lideranças por meio de cursos específicos alinha a atuação dos líderes à missão e aos valores organizacionais, garantindo um desempenho mais coeso e eficiente.

Além disso, reconhecemos que ouvir os colaboradores é essencial para promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e produtivo. Por estarem diretamente envolvidos nas operações, eles trazem insights valiosos sobre processos e oportunidades de melhoria, muitas vezes invisíveis à gestão. A escuta ativa aumenta o engajamento, fortalece o senso de pertencimento e fomenta a confiança, resultando em maior inovação, redução de conflitos internos e retenção de talentos, posicionando a empresa como mais competitiva e sustentável no mercado.



Crescimento Sustentável

Integração dos pilares social, econômico e ambiental em todas as ações da empresa.



Desenvolvimento de Colaboradores

Implementação de programas de qualificação profissional.



Formação de Lideranças

Realização de cursos específicos para líderes, garantindo maior coerência e eficiência na gestão.



Bem-Estar e Pertencimento

Ações voltadas ao bem-estar dos colaboradores, com impacto direto na atração e retenção de talentos.



Nesta seção, apresentamos nossas práticas de gestão de pessoas, com foco em programas de desenvolvimento profissional, políticas de diversidade e inclusão, além de ações voltadas para a segurança e o bem-estar no ambiente de trabalho. Detalharemos as iniciativas implementadas para promover um ambiente saudável, diverso e motivador, que contribua para o engajamento e o crescimento dos nossos colaboradores.

POLÍTICAS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO: PROMOVENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO JUSTO E IGUALITÁRIO

A promoção da diversidade e inclusão é essencial para a construção de uma organização mais justa, equitativa e inovadora. Em nosso compromisso com a igualdade, adotamos políticas que buscam reduzir as disparidades e garantir que todos os colaboradores, independentemente de seu gênero, etnia, orientação sexual ou deficiência, tenham as mesmas oportunidades de crescimento e desenvolvimento dentro da empresa.

IGUALDADE DE GÊNERO: RUMO A UMA REPRESENTAÇÃO EQUITATIVA

Estamos comprometidos com a igualdade de gênero e com a eliminação da disparidade salarial entre homens e mulheres. Para isso, implementamos iniciativas que buscam promover uma **remuneração justa e igualitária para todos os colaboradores que desempenham funções semelhantes**. Além disso, focamos em promoções justas e equitativas, garantindo que as decisões de avanço na carreira sejam baseadas no mérito, desempenho e habilidades de cada indivíduo, sem qualquer viés de gênero.

Tabela 4: Evolução do Quadro de Colaboradores por Gênero – 2022 a 2024

ANO	MULHERES	HOMENS
2022	27	158
2023	35	163
2024	57	190

Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.

INCLUSÃO DE MINORIAS: CONSTRUINDO UM AMBIENTE DIVERSIFICADO

A inclusão de minorias é uma prioridade fundamental para a nossa empresa, pois acreditamos que a diversidade é uma força que impulsiona a inovação e o crescimento. Estamos empenhados em garantir que todos os colaboradores, independentemente de sua origem, identidade de gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica, encontrem um ambiente de trabalho acolhedor, onde possam se sentir respeitados e valorizados por quem realmente são.

Tabela 5: Distribuição de Pessoas por Cor - 2024

COR	PESSOAS
Amarela	02
Branca	142
Indígena	01
Parda	92
Preta	10

Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.

Temos o orgulho de contar com colaboradores PCDs (Pessoas com Deficiência) em nossa equipe, e trabalhamos ativamente para promover a acessibilidade e a igualdade de oportunidades para todos. Garantimos que nossos ambientes de trabalho e processos sejam adaptados para permitir que esses colaboradores desempenhem suas funções com autonomia e conforto. Além disso, investimos em treinamentos para sensibilizar a equipe sobre as especificidades e as necessidades das pessoas com deficiência, promovendo um ambiente ainda mais inclusivo.

Tabela 6: Distribuição De Pessoas Por Tipo De Limitação - 2024

LIMITAÇÃO	PESSOAS
Auditiva	05
Física	01
Visual	01

Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.

Adotamos políticas para garantir que todos se sintam parte de uma equipe diversa e respeitada, promovendo um ambiente de trabalho livre de discriminação, seja ela baseada em raça, gênero, orientação sexual ou qualquer outro fator. Também oferecemos suporte emocional e psicológico para garantir o bem-estar de nossos colaboradores. Estamos criando uma cultura organizacional que não só aceita, mas celebra a diversidade, permitindo que todos os colaboradores se sintam representados e parte ativa de um time. Valorizamos as experiências únicas e as perspectivas diferentes, sabendo que elas contribuem para um ambiente de trabalho mais dinâmico, criativo e inovador.

Em resumo, nosso compromisso é claro: criar um espaço onde todas as identidades sejam respeitadas, e onde as minorias, incluindo as pessoas com deficiência, não apenas tenham uma voz, mas também possam prosperar, contribuindo de maneira significativa para o sucesso coletivo.

RELATO DE FUNCIONÁRIO PCD:

"Me sinto bem trabalhando aqui. Gosto das ferramentas que utilizo e de realizar minhas atividades. Também aprecio ajudar meus colegas, me comunicar e atender às solicitações da equipe da melhor forma possível."

JULIANO CARLOS POGOGELSKI

Preparador de máquinas

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: INVESTINDO NO POTENCIAL DE NOSSOS COLABORADORES

Acreditamos que desenvolver nossos colaboradores é essencial para o sucesso sustentável da organização. Por isso, investimos continuamente em iniciativas de capacitação profissional, oferecendo oportunidades que promovem o crescimento individual e coletivo. Nossas ações são pautadas em dois pilares principais: programas de qualificação e incentivo à educação contínua.

Buscamos aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais de nossos colaboradores por meio de treinamentos, conferências e programas de capacitação. Esses programas são desenvolvidos para atender às necessidades específicas de cada área, garantindo que nossas equipes estejam preparadas para enfrentar os desafios do mercado e contribuir para o fortalecimento da organização.



EDUCAÇÃO CONTÍNUA

A educação contínua é um dos pilares fundamentais do nosso compromisso com a sustentabilidade social, promovendo o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores. Para isso, oferecemos suporte educacional àqueles que desejam aprimorar sua formação ou obter certificações em suas áreas de atuação. Essa abordagem reflete nosso empenho em construir uma equipe altamente capacitada, preparada para inovar e superar os desafios de um mercado em constante transformação.

Em 2024, direcionamos nossos esforços para fortalecer uma cultura de aprendizagem por meio de iniciativas estruturadas. Destacam-se programas como Futuro em Ação, Equipe em Movimento e o curso de Desenvolvimento de Liderança, que visam não apenas o desenvolvimento individual, mas também a integração e o fortalecimento do trabalho em equipe.

O aprendizado contínuo é essencial para o desenvolvimento sustentável da organização e que cada pessoa possui talentos únicos, por isso nos dedicamos a identificá-los e cultivá-los dentro da empresa. Programas como o Equipe em Movimento reforçam essa filosofia, promovendo o compartilhamento de conhecimento, a troca de experiências e o aprimoramento de habilidades.

Essas ações contribuem para o alinhamento da equipe com os objetivos estratégicos e para a construção de um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo, em que todos podem crescer juntos. Assim, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade, priorizando o investimento no potencial humano como diferencial competitivo e elemento-chave para um futuro mais sustentável.



RELATO DE FUNCIONÁRIO:

"A bolsa de estudo oferecida pela empresa em Técnico de Qualidade mostra que a empresa se preocupa com os colaboradores para que eles possam crescer profissionalmente e pessoalmente. Esse curso impactou muito para minha formação e desenvolvimento profissional, possibilitando aprender conceitos e ferramentas que possam contribuir de forma eficaz em processos e produtos".

DAIANE CZADOTZ OLIVEIRA
Inspetora de qualidade



TREINAMENTO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA SOBRE GESTÃO DE PESSOAS COM TODOS OS LÍDERES

Ofertamos aos nossos líderes um curso no SENAC com o tema Desenvolvimento de Liderança, com o objetivo de aprimorar suas habilidades de gestão e fortalecer a cultura organizacional. O curso proporcionou uma imersão profunda em técnicas de liderança, comunicação eficaz, gestão de equipes e tomada de decisões estratégicas, capacitando nossos líderes a enfrentar os desafios do ambiente corporativo de maneira mais assertiva e inspiradora.

Durante o curso, nossos líderes puderam compartilhar experiências e aprender com especialistas no tema, aplicando conceitos essenciais para o desenvolvimento de um estilo de liderança mais colaborativo e orientado para resultados. O curso também enfatizou a importância do autoconhecimento e da inteligência emocional, ferramentas cruciais para liderar com empatia e motivar as equipes a alcançarem o seu pleno potencial.

Com essa iniciativa, reforçamos nosso compromisso com o crescimento contínuo de nossos líderes, garantindo que eles estejam cada vez mais preparados para guiar suas equipes com excelência, alinhados aos valores e objetivos da empresa.



Ao investir no desenvolvimento da liderança, estamos, consequentemente, promovendo um ambiente de trabalho mais produtivo, engajado e alinhado com nossa missão.

PALESTRA SOBRE INCLUSÃO SOCIAL E DIVERSIDADES NO AMBIENTE DE TRABALHO

Acreditamos profundamente na importância de promover a inclusão social e a diversidade no ambiente de trabalho. Para reforçar esse compromisso, realizamos uma palestra que proporcionou uma oportunidade valiosa de abrir diálogos, sensibilizar e educar nossa equipe. Nosso objetivo foi mostrar como as diferenças podem ser uma força transformadora, e não um obstáculo.

Estamos convencidos de que empresas que abraçam a diversidade não apenas incorporam valores mais humanos, mas também se destacam por sua capacidade de inovação, criatividade e resiliência frente aos desafios.



A inclusão no ambiente de trabalho vai além de políticas e práticas – é sobre criar uma cultura onde todos se sintam respeitados, valorizados e com voz ativa, independentemente de sua origem, gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica. As pessoas que se sentem aceitas e acolhidas têm mais motivação, engajamento e uma maior disposição para contribuir com o seu melhor, impactando diretamente na produtividade e no sucesso da empresa.

Promover uma palestra sobre inclusão social e diversidade é uma maneira de quebrar barreiras, sensibilizar sobre preconceitos inconscientes e fortalecer o compromisso da empresa em criar um ambiente mais justo e equilibrado para todos. Vemos isso como um passo fundamental para construir uma equipe mais unida, diversificada e preparada para os desafios do mundo moderno.

PROGRAMA DE TREINAMENTO INTERNO – EQUIPE EM MOVIMENTO

Pensando no desenvolvimento de competências de nossa equipe, criamos um Programa de Treinamento Interno, Equipe em Movimento que tem como foco desenvolver e capacitar os colaboradores de forma contínua, melhorando suas habilidades e competências para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Esse programa visa aprimorar o desempenho da equipe, alinhando seus conhecimentos às necessidades da organização e promovendo uma cultura de aprendizado contínuo.

Além disso, o programa busca fortalecer a colaboração interna, melhorar a comunicação entre os membros da equipe e aumentar a produtividade geral. Ao investirmos no desenvolvimento de nossos colaboradores, contribuimos para o aumento da motivação, satisfação e retenção de talentos, criando um ambiente de trabalho mais eficiente, inovador e alinhado com os objetivos estratégicos da organização.

RESULTADOS

Por meio dessas iniciativas, promovemos um ambiente de aprendizado contínuo, fortalecemos a cultura organizacional e capacitamos nossos colaboradores a alcançarem seu máximo potencial. Essa abordagem não só impulsiona o desempenho individual, mas também contribui diretamente para a eficiência e a competitividade da empresa no mercado.

Nosso compromisso com o desenvolvimento e a capacitação profissional reflete nossa visão de longo prazo: criar um ambiente de trabalho que valoriza as pessoas, promove o crescimento mútuo e apoia uma trajetória sustentável para todos os envolvidos.

RELATO DE FUNCIONÁRIO:

"Participar do curso de liderança oferecido pela empresa foi uma ótima experiência para mim. Tive a oportunidade de desenvolver minhas habilidades de liderança e gestão, o que foi fundamental para o meu crescimento profissional, possibilitando a aquisição de mais conhecimento para enfrentar desafios maiores no futuro."

CLEVERSON MULLER
Supervisor de processo



GESTÃO DE RISCOS E INTEGRIDADE: CONSTRUINDO UM AMBIENTE DE TRABALHO ÉTICO, SEGURO E SUSTENTÁVEL

A gestão de riscos de governança relacionados aos colaboradores é essencial para garantir um ambiente de trabalho seguro, ético e em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis. A empresa adota uma abordagem estratégica para mitigar riscos e assegurar a integridade organizacional, promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade.

ÉTICA E CONFORMIDADE

A ética e a conformidade são pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho justo e respeitoso. A empresa implementa políticas e práticas rigorosas que garantem que todos os colaboradores sejam tratados de maneira ética e equitativa. Dentre as principais iniciativas, destacam-se:

CÓDIGO DE CONDUTA:



É um conjunto claro de diretrizes que orientam o comportamento esperado de todos os colaboradores, promovendo a integridade e a responsabilidade.



TREINAMENTO EM COMPLIANCE:

Programas de capacitação contínua que garantem que os funcionários estejam cientes das normas, regulamentos e boas práticas corporativas.



COMBATE AO ASSÉDIO:

Adoção de medidas preventivas e canais de denúncia confidenciais para combater qualquer forma de assédio, promovendo um ambiente de trabalho seguro e inclusivo.

Essas ações reforçam o compromisso da empresa com a ética e a conformidade, criando uma cultura organizacional baseada em valores sólidos.

SEGURANÇA NO TRABALHO

A segurança dos colaboradores é uma prioridade, especialmente em ambientes de risco. A empresa adota diversas iniciativas para proteger a saúde e a integridade física de seus funcionários, assegurando condições adequadas de trabalho. Entre as principais medidas adotadas, estão:

TREINAMENTOS EM SEGURANÇA:

Programas contínuos de capacitação para conscientizar os colaboradores sobre práticas seguras no ambiente de trabalho e procedimentos de emergência.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Fornecimento de equipamentos adequados para cada função, garantindo a proteção eficaz contra riscos ocupacionais.

REDUÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO:

Implementação de políticas preventivas, inspeções periódicas e ações corretivas para minimizar a ocorrência de acidentes e incidentes.

Por meio dessas iniciativas, a empresa demonstra seu compromisso com o bem-estar dos colaboradores, garantindo um ambiente seguro e saudável para todos. A gestão eficaz desses riscos fortalece a sustentabilidade do negócio, promovendo um ambiente organizacional responsável, seguro e alinhado às melhores práticas de governança corporativa.

TRABALHO COM PROPÓSITO: EQUILÍBRIO E BEM-ESTAR

A qualidade de vida no trabalho é um dos alicerces fundamentais para o desenvolvimento sustentável de nossa organização. Buscamos continuamente implementar iniciativas que promovam o bem-estar, o equilíbrio e a segurança dos nossos colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais produtivo e saudável.

Compreendemos que a saúde física e mental são essenciais para a qualidade de vida dos nossos colaboradores. Por isso, implementamos uma série de ações voltadas para o cuidado e prevenção, como:

- Planos abrangentes de assistência médica e odontológica, assegurando acesso a consultas, exames e tratamentos essenciais.
- Apoio psicológico por meio de parcerias com profissionais especializados, oferecendo suporte emocional e orientação para desafios pessoais e profissionais.
- Práticas de saúde preventiva, incluindo campanhas de conscientização, palestras e incentivos para adoção de hábitos saudáveis.



Acreditamos que valorizar pessoas vai muito além de reconhecer talentos ou promover capacitações. É sobre cuidar genuinamente do bem-estar dos colaboradores e oferecer as condições necessárias para que eles possam prosperar, tanto no ambiente de trabalho quanto em suas vidas pessoais. Por isso, no ano de 2024 disponibilizamos benefícios como o **Plano de Saúde Unimed** e o **Plano Odontológico Bradesco**, reafirmando nosso compromisso com a saúde e qualidade de vida da nossa equipe.

Essas iniciativas não são apenas investimentos em benefícios, são demonstrações concretas de que nos preocupamos com o **bem-estar integral de cada colaborador**. A saúde física e mental são pilares fundamentais para um ambiente de trabalho produtivo e positivo. Ao oferecer acesso a cuidados médicos e odontológicos de qualidade, contribuímos para a tranquilidade de nossos colaboradores e de suas famílias, reduzindo preocupações e fortalecendo o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Essa abordagem não apenas melhora o engajamento e a motivação da equipe, mas também reforça nossa cultura organizacional, baseada no respeito, **na valorização e no cuidado com as pessoas**. Entendemos que colaboradores saudáveis e satisfeitos são mais comprometidos, criativos e preparados para enfrentar desafios, impactando diretamente no sucesso da organização.

Cuidar de quem faz a diferença não é apenas nossa responsabilidade, é nossa missão. E isso começa garantindo que cada pessoa tenha o **suporte necessário para crescer e prosperar** em todas as áreas de sua vida.

"A empresa implementou planos de saúde e odontológico como parte de sua estratégia para promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores e de seus familiares, demonstrando comprometimento social. O plano odontológico foi estruturado para ser acessível, sem coparticipação, garantindo atendimento de qualidade. Já o plano de saúde Unimed, de abrangência nacional, oferece vantagens como cobertura em todo o país, desconto de 50% para os funcionários e limites máximos de cobrança para exames complexos. Essas iniciativas resultaram em maior satisfação e valorização dos colaboradores, refletindo em engajamento interno e uma imagem mais positiva da empresa no mercado."

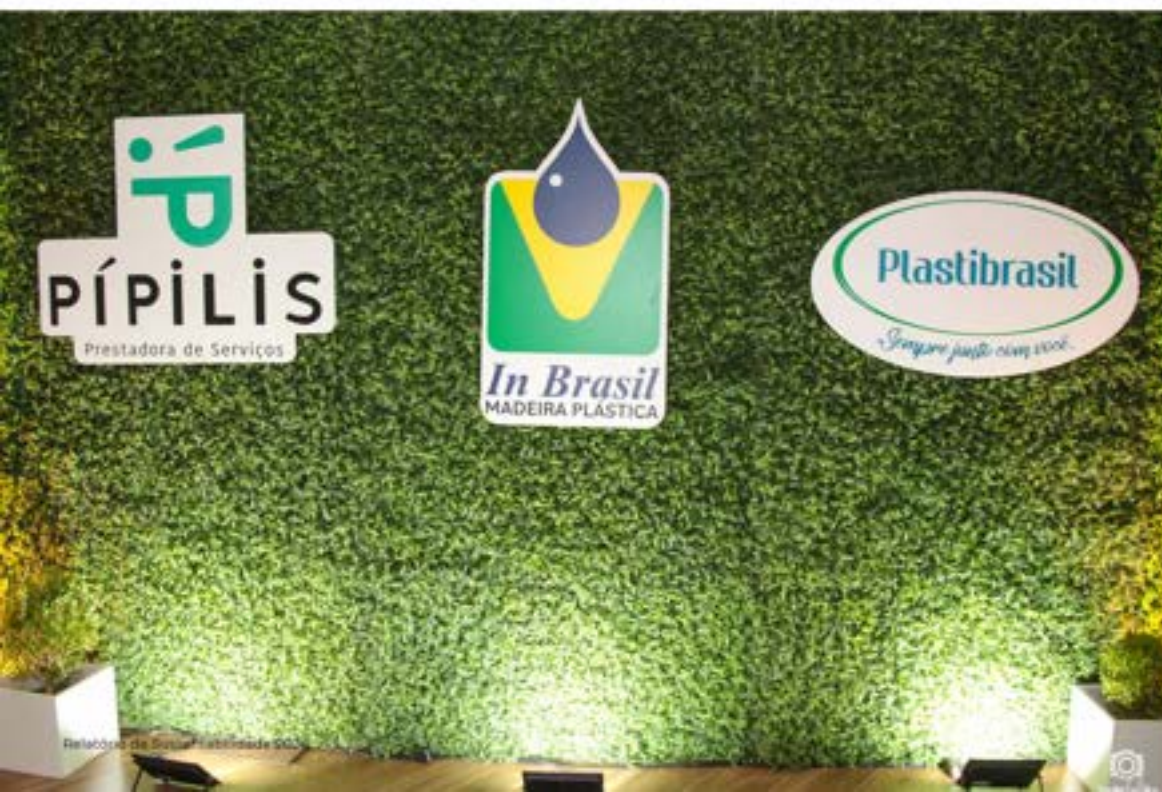
GABRIELE CRISTINE GUIZ

Analista de departamento pessoal

CELEBRAÇÃO DE FIM DE ANO: VALORIZANDO CONQUISTAS

Encerrar o ano com uma celebração especial é uma maneira significativa de reconhecer conquistas e fortalecer os laços que nos tornam uma equipe unida. Em 2024, promovemos uma confraternização inesquecível, repleta de significado e alinhada ao nosso compromisso de valorizar cada colaborador.

O evento contou com um jantar especial, um show de humor e um animado baile, proporcionando momentos de alegria e companheirismo para os colaboradores e seus acompanhantes. Essa celebração foi uma oportunidade para ressaltar a importância de cada pessoa, tanto no âmbito profissional quanto pessoal. Mais do que marcar o fim de um ciclo, a ocasião reafirmou nossa cultura de valorização humana, promovendo o sentimento de pertencimento e renovando a motivação para os desafios do futuro.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Acreditamos que o bem-estar dos nossos colaboradores é fundamental para o sucesso da empresa. Nossa política de remuneração e benefícios foi cuidadosamente elaborada com o objetivo de promover a qualidade de vida, segurança e satisfação de todos, garantindo que se sintam reconhecidos, motivados e valorizados. Buscamos oferecer as melhores condições para o crescimento profissional e pessoal, por meio de uma gestão que privilegia a transparência, o respeito e a valorização do ser humano.

Em linha com nossos compromissos de responsabilidade social e sustentabilidade, estabelecemos parcerias estratégicas e convênios que contribuem para a qualidade de vida de nossos colaboradores. Acreditamos que pequenas ações podem gerar grandes impactos, por isso oferecemos benefícios que cuidam da saúde, do lazer e das finanças de forma integrada e sustentável. A seguir, apresentamos os principais convênios:

SAÚDE E BEM-ESTAR

Consultas médicas

Convênios com hospitais e clínicas que oferecem consultas com desconto em folha de pagamento, facilitando o acesso aos cuidados

Exames laboratoriais:

Descontos em laboratórios de análises clínicas, com pagamento facilitado, promovendo a prevenção e o acompanhamento

Apoio psicológico e nutricional:

Atendimento psicológico e nutricional para apoiar o bem-estar físico e mental dos colaboradores, com condições

Estética

Descontos em procedimentos estéticos, promovendo a autoestima e o autocuidado.

ALIMENTAÇÃO

Refeições acessíveis:

Parceria com restaurante que oferece refeições equilibradas com descontos aplicados diretamente na folha de pagamento, facilitando o controle financeiro e incentivando hábitos alimentares saudáveis.

Estilo de vida ativo:

Descontos em cinemas e academias, incentivando a prática de atividades físicas e a busca por um equilíbrio saudável entre o trabalho e o lazer.

Comodidade no dia a dia:

desconto em folha de pagamento para a compra de gás, proporcionando praticidade e conveniência no cotidiano dos colaboradores.

LAZER

SERVIÇOS

Desenvolvimento profissional

Descontos em cursos de idiomas, técnicos, superiores e pós-graduação em instituições parceiras, incentivando o crescimento contínuo e o aprimoramento profissional dos colaboradores.

Benefício de auxílio educação

- Futuro em Ação:

Para nós, investir no desenvolvimento dos colaboradores vai além de benefícios imediatos para a empresa, gerando impactos positivos de longo prazo tanto para a sociedade quanto para o meio ambiente. Alinhados a esses princípios, implementamos o Programa Futuro em Ação, em parceria com o SENAI e o SENAC, com o objetivo de oferecer capacitação técnica e profissional personalizada, atendendo às necessidades específicas de cada cargo dentro da organização.

Nosso principal objetivo é promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, preparando-os para enfrentar os desafios de um mercado em constante evolução e alinhando suas competências às demandas estratégicas da empresa.

Nosso compromisso com a educação vai além do aprimoramento técnico, buscamos também fortalecer nossa cultura corporativa, contribuindo para a sustentabilidade e competitividade da organização, e assegurando que nossa empresa esteja cada vez mais alinhada com as práticas de desenvolvimento responsável e sustentável.

EDUCAÇÃO

BENEFÍCIOS ESSENCIAIS

Além dos convênios, garantimos um pacote de benefícios que visa promover uma jornada profissional mais tranquila e gratificante para nossos colaboradores:



Vale-alimentação

Cartão mensal para realizar compras em supermercados, contribuindo para a alimentação saudável.



Vale-transporte

Facilita o deslocamento dos colaboradores, assegurando que cheguem ao trabalho com tranquilidade.



Plano de saúde

Plano de saúde para o colaborador e sua família, garantindo acesso a cuidados médicos de qualidade.



Plano odontológico

Cuidados com a saúde bucal dos colaboradores e seus familiares, promovendo bem-estar e qualidade de vida.



Seguro de vida

Proteção financeira para o colaborador e seus entes queridos, oferecendo segurança em momentos inesperados.

REMUNERAÇÃO

Nossa política de remuneração é competitiva e alinhada às práticas de mercado, levando em consideração a experiência, qualificação e desempenho de cada colaborador. Garantimos a transparência no pagamento e no cumprimento dos direitos trabalhistas, realizando ajustes periódicos com base na avaliação de desempenho e no crescimento da empresa.

Nosso compromisso é com o bem-estar, crescimento e segurança de todos os nossos colaboradores. Aqui, cada pessoa é reconhecida como peça fundamental para o sucesso coletivo. Cuidar de cada um é o que nos permite crescer de forma sustentável, contribuindo para um ambiente de trabalho mais justo e equilibrado.

INDICADORES DE DESEMPENHO (KPIs) EM GESTÃO DE PESSOAS

A gestão eficaz de pessoas é um dos pilares fundamentais para o sucesso organizacional. Para garantir que as estratégias de Recursos Humanos estejam alinhadas aos objetivos da empresa, é essencial o acompanhamento de Indicadores de Desempenho (KPIs) específicos. Os principais KPIs adotados para avaliar a gestão de pessoas incluem:

TAXA DE RETENÇÃO DE TALENTOS

A taxa de retenção de talentos é um indicador estratégico que reflete a capacidade da nossa empresa em manter os colaboradores engajados e satisfeitos. O monitoramento contínuo das taxas de turnover permite identificar tendências de saída, compreender as principais causas e direcionar ações eficazes para retenção. A partir dessas análises, podemos implementar iniciativas que fortaleçam o vínculo dos profissionais com a organização, como planos de carreira estruturados, programas de reconhecimento e aprimoramento do ambiente de trabalho. Essas estratégias visam não apenas reduzir a rotatividade, mas também promover um ambiente motivador, alinhado às expectativas e necessidades de nossos colaboradores.

Tabela 7: Taxa de Turnover Anual – 2022 a 2024

ANO	TURNOVER (%)
2022	6,3%
2023	5,7%
2024	5,7%

Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A diversidade e a inclusão são aspectos fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho equitativo e inovador. Os indicadores de diversidade nos ajudam analisar a representatividade de diferentes grupos, como a porcentagem de mulheres e minorias em cargos de liderança, além da paridade salarial entre diferentes grupos. Essas métricas garantem práticas justas para promover uma cultura organizacional mais inclusiva e diversa.

GÊNERO

Gráfico 1: Indicadores de Diversidade - 2024
Distribuição de Gênero na Organização



Gráfico 2: Indicadores de Diversidade - 2024
Distribuição de Gênero na Liderança

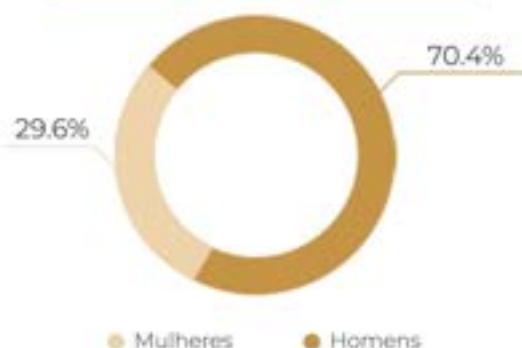


Gráfico 3: Indicadores de Diversidade - 2024
Distribuição por Faixa Etária



Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.

RAÇA/ETNIA

Gráfico 4: Indicadores de Diversidade - 2024

Composição Étnica-Racial na Organização



Fonte: Elaborado com base no quadro de funcionários.



HORAS DE TREINAMENTO

O desenvolvimento contínuo dos colaboradores é um fator determinante para o crescimento organizacional. A métrica de horas de treinamento por colaborador permite avaliar o investimento da empresa em capacitação e aprimoramento das competências da equipe. Acompanhando essa métrica, é possível garantir que os colaboradores estejam preparados para os desafios do mercado e alinhados às necessidades estratégicas da organização. Em 2024, realizamos treinamentos focados na preservação da saúde e segurança dos colaboradores, no aperfeiçoamento técnico, na padronização de processos, além de ações voltadas ao desenvolvimento e liderança. Esses treinamentos contribuíram para formar uma equipe mais produtiva, engajada e satisfeita, capaz de alcançar resultados ainda melhores.

Nossos treinamentos são desenvolvidos de acordo com a legislação vigente, com as necessidades apontadas pelas lideranças e com base nas avaliações de desempenho. O foco também é proporcionar uma experiência de aprendizagem contínua para a nossa equipe, estimulando a busca pelo desenvolvimento, por meio de um ambiente seguro e saudável.

Tabela 8: Relatório de Carga Horária de Treinamentos por Setor – 2024

SETOR	HORAS
Administrativo	102:35:00
Ambiental	70:05:00
Comercial	171:05:00
Embalagem	72:35:00
Engenharia	60:35:00
ETA	57:05:00
Expedição	78:40:00
Extrusão	147:05:00
Lavagem	84:35:00
Manutenção	59:35:00
Marketing	102:05:00
Montagem	76:05:00
PCP	55:35:00
Processo	102:05:00
Qualidade	129:35:00
RH	172:50:00
Supervisão	102:05:00

Fonte: Elaborado com base nos treinamentos realizados.

ABSENTEÍSMO

O absenteísmo é um indicador que mede a frequência de faltas dos colaboradores e suas possíveis causas. A análise desse índice possibilita a implementação de ações para melhorar a assiduidade, como programas de qualidade de vida no trabalho e políticas de flexibilidade de horário.

Tabela 9: Taxa Mensal de Absenteísmo

MÊS	PERCENTUAL
Janeiro	1,9%
Fevereiro	2,1%
Março	2,5%
Abril	3,1%
Maio	2,5%
Junho	3,2%
Julho	3,3%
Agosto	3,0%
Setembro	2,3%
Outubro	3,0%
Novembro	2,5%
Dezembro	3,6%

Fonte: Elaborado com base na folha ponto.

INDICADORES DE ACIDENTES

Os indicadores de acidentes de trabalho são essenciais para garantir um ambiente seguro. O acompanhamento dessas métricas permite a adoção de medidas preventivas, treinamentos em segurança e melhorias nos processos operacionais para reduzir a ocorrência de incidentes.

Tabela 9: Taxa Mensal de Absenteísmo

CATEGORIA	PERCENTUAL
Acidentes com afastamento	4,06%
Acidentes sem afastamento	4,3%

Relação com os STAKEHOLDERS

Relatório de Sustentabilidade 2024

Esta seção apresenta as estratégias e práticas de engajamento com nossos stakeholders, incluindo clientes, que são revendas especializadas na venda e instalação da madeira plástica, fornecedores e funcionários. Explicamos como mantemos o diálogo transparente, construímos relações de confiança e promovemos parcerias sustentáveis que fortalecem nossa cadeia de valor.

FORNECEDORES

Os fornecedores da In Brasil são selecionados com base na qualidade de seus produtos e serviços, bem como em seu compromisso com a responsabilidade ambiental. Visto que, a principal matéria-prima utilizada na fabricação de perfis de madeira plástica é proveniente de resíduos plásticos industriais que, de outra forma, seriam como destino final dos aterros sanitários. Dessa forma, a empresa contribui para a economia circular, reduzindo o desperdício e promovendo a reutilização de materiais.

RE VENDAS

A In Brasil comercializa seus produtos por meio de revendas, garantindo suporte contínuo com a atuação dos supervisores comerciais. Esse acompanhamento inclui treinamentos, treinamento comercial e técnico, além de visitas frequentes para avaliar showrooms, fornecer amostras e catálogos e estreitar o relacionamento entre a revenda e a fábrica.





SUPERVISOR COMERCIAL

Os supervisores comerciais desempenham um papel estratégico ao atuar como elo entre a fábrica e as revendas. São responsáveis por atendimento, orçamentos, treinamentos e capacitações, garantindo que os parceiros estejam preparados para comercializar e instalar os produtos da In Brasil. Toda essa atuação segue diretrizes padronizadas conforme as políticas comerciais das regionais.

FEIRAS

Para fortalecer a presença da marca e apoiar as vendas, a In Brasil iniciou, em 2024, um planejamento estratégico para participação em feiras e exposições do setor de arquitetura, construção civil, órgãos públicos, condomínios, paisagismo e agronegócio.

No ano de 2024, o Brasil esteve presente em 13 feiras, sendo 9 nacionais em 7 estados e 4 internacionais em 4 países. Como resultado desse trabalho:

- * 13 novas revendas foram abertas diretamente
- * Mais de 2.700 amostras foram distribuídas
- * Foram realizados mais de 5.000 contatos diretos



MARKETING

A In Brasil também oferece suporte de marketing para as vendas, disponibilizando:



Desenvolvimento de sites personalizados;



Divulgação da marca nas regiões de atuação;



Material promocional, como catálogos, amostras e artes para mídias sociais.

WORKSHOP COM ARQUITETOS

Com o objetivo de fortalecer o relacionamento entre as vendas e arquitetos especificadores, a In Brasil promove workshops técnicos conduzidos pela arquiteta especialista Paula Vaccari Toppel. Durante os eventos, são apresentadas a história da empresa, sua capacidade de reciclagem e as vantagens e aplicabilidades da madeira plástica.

Em 2024, foram realizados 11 workshops, alcançando mais de 220 arquitetos.



FUNCIONÁRIOS

Na nossa empresa, acreditamos que celebrar momentos especiais é fundamental para fortalecer os laços entre colaboradores e promover um ambiente de trabalho mais humano e acolhedor, além de uma comunicação transparente e feedbacks recorrentes. Dessa forma buscamos valorizar as pessoas que fazem parte da nossa história, reconhecendo suas contribuições e reforçando nosso compromisso com o bem-estar, a inclusão e o pertencimento. Essas iniciativas refletem nossa cultura organizacional, que coloca as **pessoas no centro de tudo**, inspirando e motivando a construir, juntos, um futuro ainda mais promissor.

FORMULÁRIO DE COMUNICAÇÃO INTERNA – FOCA

Com o objetivo de aprimorar a comunicação interna e garantir que todas as vozes sejam ouvidas, implantamos o FOCA – Formulário de Comunicação Interna. Este novo recurso foi desenvolvido para facilitar a troca de informações entre os colaboradores e a gestão, proporcionando uma forma mais eficiente de encaminhar opiniões, sugestões e demandas. O FOCA foi pensado para ser uma ferramenta prática e acessível, permitindo que todos os membros da equipe possam expressar suas ideias e preocupações de maneira clara e direta. Com ele, buscamos não apenas melhorar a fluidez da comunicação, mas também fortalecer a cultura de feedback dentro da empresa, tornando o processo de tomada de decisões mais inclusivo e alinhado às necessidades de todos. Estamos comprometidos em ouvir nossos colaboradores e utilizar as informações recebidas por meio do FOCA para promover melhorias contínuas no ambiente de trabalho, criando um espaço mais colaborativo e participativo. Esses resultados reforçam nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho inclusivo, diverso e sustentável, alinhado com os princípios de responsabilidade social corporativa. Acreditamos que investir no desenvolvimento dos colaboradores e em condições de trabalho saudáveis contribui significativamente para o sucesso da empresa e para o fortalecimento de uma cultura organizacional sólida e resiliente.

Seguimos comprometidos em aprimorar continuamente nossas práticas de gestão de pessoas, garantindo que o feedback dos colaboradores seja sempre valorizado e transformado em ações concretas que impulsionam o crescimento sustentável da organização.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nosso processo de feedback contínuo permite que os colaboradores desenvolvam suas competências e alinhem seus objetivos às metas organizacionais. Entre as principais práticas adotadas, destacam-se:

- Avaliações periódicas, proporcionando uma visão clara dos pontos fortes e áreas de melhoria.
- Sessões de feedback individualizado, focadas no desenvolvimento profissional e pessoal.
- Planos de desenvolvimento personalizados para capacitação e crescimento de carreira.

ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL

Nosso compromisso é construir um ambiente inclusivo e participativo, onde cada colaborador se sinta valorizado e ouvido. Para isso, implementamos iniciativas como:

- Questionários internos para compreender as necessidades da equipe.
- Promoção de uma cultura baseada na inclusão, diversidade e colaboração.
- Eventos internos e palestras motivacionais para fortalecer a conexão entre os colaboradores e a empresa.

Acreditamos que um ambiente positivo e acolhedor é fundamental para que nossos colaboradores se sintam motivados e engajados a contribuir para o crescimento da organização.

FEEDBACK E MELHORIA CONTÍNUA

Entendemos que o feedback é uma ferramenta essencial para aprimorar continuamente nossas práticas organizacionais. Através da escuta ativa, buscamos compreender as expectativas dos colaboradores e promover uma cultura de transparência e colaboração.

Com base nos insights obtidos, adotamos diversas iniciativas, como:

- Implementação de novos canais de comunicação interna para assegurar um fluxo de informações claro, eficiente e ágil.
- Expansão dos programas de desenvolvimento profissional, oferecendo treinamentos personalizados e incentivo à capacitação contínua.
- Ações voltadas para o bem-estar e qualidade de vida, com foco na saúde física e mental dos colaboradores.

Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e sustentável, alinhado aos princípios de responsabilidade social corporativa. Seguimos comprometidos em aprimorar constantemente nossas práticas de gestão de pessoas, transformando o feedback dos colaboradores em ações concretas que impulsionam o crescimento sustentável da organização.

DIA DAS CRIANÇAS: UM MOMENTO DE ALEGRIA

Para tornar o Dia das Crianças uma experiência inesquecível, organizamos uma celebração cheia de alegria e diversão para os filhos de nossos colaboradores. O evento contou com uma variedade de atividades, incluindo brincadeiras interativas, distribuição de guloseimas e momentos de descontração. Nosso objetivo foi proporcionar às crianças um dia especial, destacando a importância da família e reafirmando o compromisso da empresa em promover um ambiente acolhedor e humano. Com uma programação cuidadosamente planejada, buscamos estimular a criatividade, incentivar interações saudáveis e fortalecer os laços entre a empresa, os colaboradores e suas famílias.



Nesta seção, destacamos os projetos sociais e parcerias locais que buscam gerar impacto positivo nas comunidades onde atuamos. Nossas iniciativas vão além da responsabilidade social, promovendo o desenvolvimento sustentável em nível local e reforçando nosso papel como agente de transformação social.

Projeto In Brasil nas Escolas: Educando para um futuro Sustentável!

A In Brasil Madeira Plástica, em parceria com três escolas municipais de Porto União (SC), idealizou o Projeto In Brasil nas Escolas: Educando para um Futuro Sustentável. Essa iniciativa propôs uma jornada enriquecedora de aprendizagem sobre reciclagem e preservação ambiental, envolvendo atividades educativas.

Foram realizadas palestras sobre a importância da reciclagem e os cuidados com o meio ambiente, ministradas pelas engenheiras Ivana Fernanda Jaskiu e Maria Rita Kowodzeichack. Os alunos também tiveram a oportunidade de conhecer de perto o processo de fabricação de produtos sustentáveis por meio de uma visita à nossa fábrica.

Além disso, promovemos um concurso de desenho, frase e slogan, incentivando a criatividade dos estudantes e seu engajamento com a temática ambiental. Os três melhores trabalhos de cada categoria foram premiados.

Outra atividade de grande impacto foi a competição de arrecadação de plásticos recicláveis entre as escolas. Juntas, elas coletaram 752 kg de plástico, contribuindo significativamente para a reciclagem e aumentando a conscientização sobre o impacto do descarte inadequado no meio ambiente.

O evento de encerramento contou com a presença de autoridades locais e do presidente da In Brasil, Marco Adriani Sterle, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a educação ambiental.

Este projeto foi um exemplo de como a colaboração entre escolas, comunidade e empresas pode gerar um impacto positivo e duradouro no meio ambiente, estimulando a formação de uma nova geração mais consciente e responsável.



AÇÃO DE COLETA SELETIVA



Competição de arrecadação de plásticos recicláveis entre as escolas

Resultado: 752 kg de plástico coletados

Contribuição concreta para a reciclagem e conscientização sobre descarte adequado

IMPACTO GERAL



- Integração entre escola, comunidade e empresa;
- Formação de uma nova geração mais consciente e responsável;
- Exemplo positivo de colaboração socioambiental duradoura.

Palestras em Instituições de Ensino Superior

Com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável e gerar impacto positivo, a In Brasil realizou palestras em diversas instituições de ensino superior, abordando a conscientização ambiental e divulgando as possibilidades da madeira plástica.

As palestras foram ministradas para estudantes dos cursos de Administração, Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil e Design de Interiores, contribuindo para a formação desses futuros profissionais e reforçando o papel da In Brasil como agente de transformação social.

Ao todo, foram realizadas 8 palestras, impactando mais de 400 alunos.



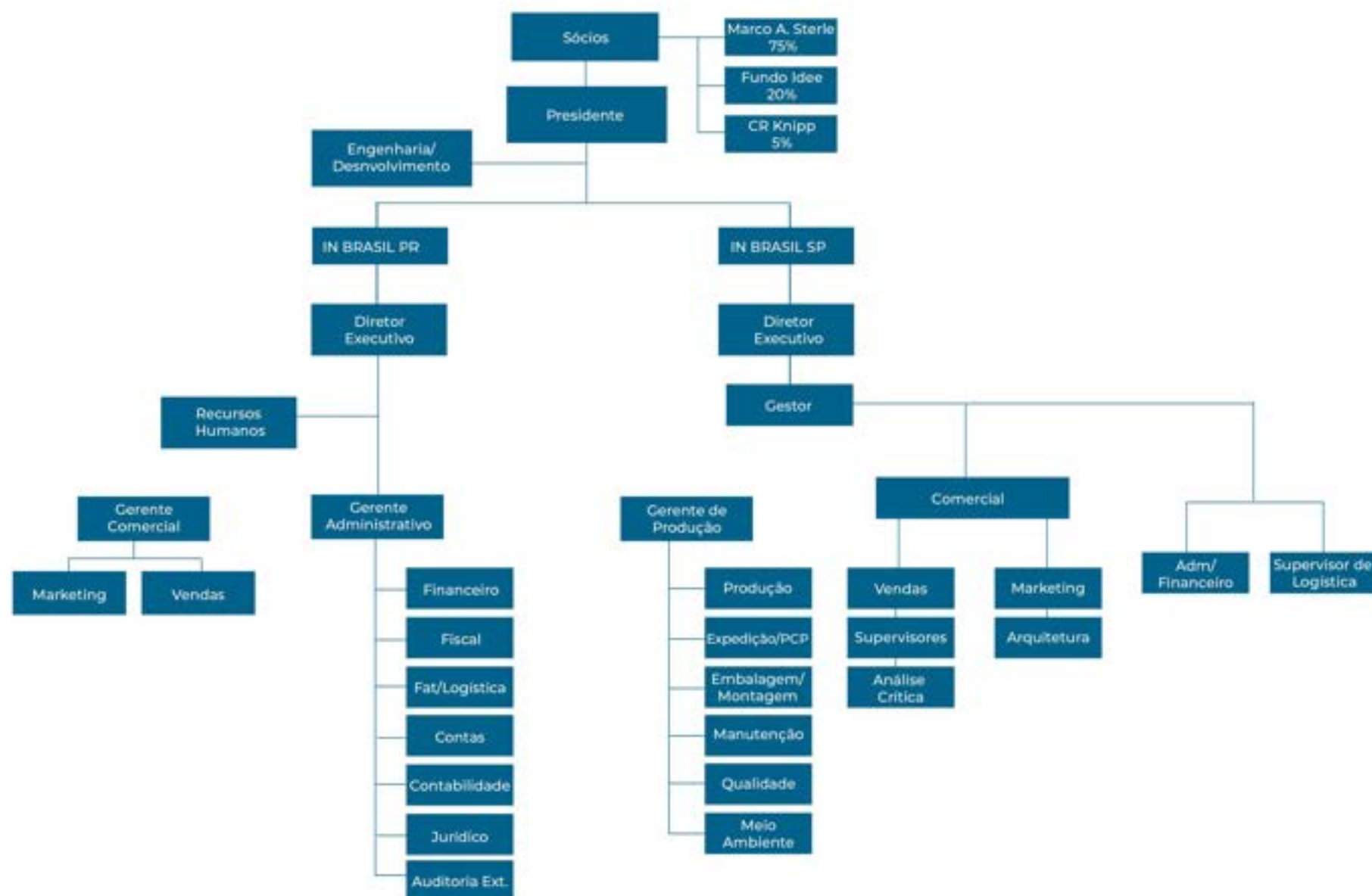
Visitas técnicas na Fábrica

Outra iniciativa da In Brasil foi a realização de visitas técnicas à fábrica, proporcionando uma experiência imersiva no processo de fabricação da madeira plástica.

Essa ação foi direcionada a arquitetos, acadêmicos do ensino superior e pós-graduação, além de alunos do ensino médio, contribuindo para a formação desses futuros profissionais e ampliando o conhecimento sobre materiais sustentáveis e inovação na construção civil.



Composição Societária e Organograma



Propriedade

A Madeira Plástica Ambiental SA, empresa com fins lucrativos constituída como uma sociedade anônima de capital fechado, e que tem como atividade econômica principal a recuperação de materiais plásticos, é composta por uma matriz e filial localizadas em União da Vitória/PR e, uma filial localizada em Americana, interior do Estado de São Paulo, todas indústrias para a reciclagem de resíduos.

A estrutura de propriedade permite uma gestão ágil e alinhada aos valores da empresa, facilitando a implementação de estratégias sustentáveis e a tomada de decisões de longo prazo. Os sócios exercem papel ativo na governança, garantindo que os princípios de responsabilidade ambiental e social estejam integrados ao modelo de negócios.

Essa configuração societária fortalece o compromisso da In Brasil com práticas empresariais éticas e sustentáveis, refletindo-se em sua atuação no mercado e nas iniciativas de responsabilidade socioambiental.

Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade

A governança da In Brasil garante que a sustentabilidade seja uma prioridade nas decisões da empresa, não apenas uma parte das operações. Os líderes da companhia tomam decisões com foco no longo prazo, buscando equilibrar bons resultados financeiros com a preservação do meio ambiente, sempre atendendo às necessidades e expectativas dos dos stakeholders e cumprindo suas responsabilidades sociais.

O propósito ambiental é parte da cultura da organização, com todos os colaboradores e gestores alinhados para cumprir esses compromissos de maneira prática e contínua.



Código de conduta, ética nos negócios e canal de denúncias

A In Brasil estruturou sua governança com base em princípios sólidos de ética e compliance, a empresa adota o Código de Ética e Conduta como guia para suas práticas empresariais, promovendo um ambiente de integridade e respeito. Além disso, a In Brasil mantém um canal de denúncia acessível, reforçando seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa.

Auditoria e Transparência

Para assegurar a credibilidade das informações divulgadas, a In Brasil submete seus relatórios de sustentabilidade a auditorias externas independentes. Essa prática reforça a confiança dos stakeholders e demonstra o compromisso da empresa com a transparência e a responsabilidade na divulgação de suas práticas e resultados.

LGPD e Compliance

A empresa investiu na capacitação de colaboradores, revisou políticas de segurança da informação e adotou tecnologias que garantem o tratamento adequado de dados, assegurando transparência, consentimento informado e o direito dos titulares. Além disso, manteve um canal de comunicação ativo para atender solicitações relacionadas à privacidade, consolidando a confiança de clientes, parceiros e demais stakeholders no manejo ético e responsável das informações.



Gestão de Riscos do Negócio

A identificação de riscos foi realizada para o planejamento estratégico de 2023/2024, através da análise do contexto da empresa por equipe multidisciplinar, envolvendo as áreas de direção executiva e de desenvolvimento, gerências administrativa e industrial, gestão da qualidade, comercial, marketing e processo, fazendo uso da ferramenta de gestão Matriz SWOT (FOFA), identificamos as questões internas e externas relevantes para a empresa e suas partes interessadas (Stakeholders), nos ambientes culturais, político, econômico, social, tecnológico, ambiental e legal em que está inserida, de forma a direcionar nossos esforços para o alcance dos resultados pretendidos da organização, monitorando e analisando o contexto levantado. Utilizando a mentalidade de riscos, a análise do contexto da organização e o planejamento estratégico foram definidos os riscos e oportunidades associados, bem como o planejamento de ações para gerenciar e/ou mitigar os riscos.

Os riscos e oportunidades identificados foram mapeados a nível estratégico, tático e operacional e analisados através da ferramenta Matriz de impacto e tendência, utilizando como critério a tendência/probabilidade (T) de ocorrer e impacto/gravidade (I) caso ocorra, utilizando a classificação lateral e o resultado da análise (T x I) para definir a priorização das ações para abordar os riscos e oportunidades.

TENDÊNCIA	DEFINIÇÃO
1	Pouca probabilidade
2	Provável
3	Muito provável

IMPACTO	DEFINIÇÃO
1	Baixo impacto
2	Médio impacto
3	Grande impacto

CLASSIFICAÇÃO	AÇÃO
Moderado ≥ 5	Facultativa
Alto ≤ 6	Obrigatória

Foram levantadas inicialmente, 10 ações para explorar oportunidades internas e 14 ações para mitigação de riscos associadas ao contexto interno da organização. Em relação a fatores externos da empresa foram identificadas 3 ações necessárias para abordar oportunidades e 3 ações associadas a ameaças do contexto externo da empresa.

As ações planejadas são acompanhadas e analisadas periodicamente em relação à sua aprovação e eficácia na análise crítica da alta direção, para as ações determinadas foram evidenciadas a eficácia de 4 das 10 ações referente a oportunidades internas, tendo como resultado aumento no número de escolas de negócio realizadas, com a implantação de escritório em Americana -SP, acesso a recursos financeiros obtidos através do financiamento do BNDES, retenção de conhecimento dos colaboradores através de elaboração de documentação técnica, e aumento da participação da empresa em eventos e feiras. Referente às ações para mitigação dos riscos internos, 5 ações foram consideradas eficazes no período, como o aumento do tempo de vida do produto em relação a exposição a intempéries, redução de número e tempo de paradas para manutenção corretiva, padronização das atividades, através de procedimentos e instruções de trabalho, e melhoria na gestão de controle de estoque, do almoxarifado e de EPIs. Em relação às ações relacionadas a oportunidades externas, duas ações foram consideradas eficazes sendo evidenciado assim o aumento do volume de material recebido por logística reversa e a obtenção do Selo ESG do ICMBio.

Implementação do Sistema de Gestão da Qualidade

Para a implementação eficaz do sistema de gestão da qualidade foi iniciado em 2023 as ações para o atendimento aos requisitos da norma NBR ABNT ISO 9001:2015 e certificação do SGQ da empresa, que ocorreu em Junho de 2024.

Planejamento Estratégico e Política de Qualidade

A fim de melhor posicionar a empresa e o direcionamento estratégico, tático e operacional, foi realizado o planejamento estratégico da empresa para o ano de 2023/2024, sendo revisados sua missão, visão e valores, adequando ao propósito estabelecido. Para a elaboração das metas e indicadores, foram realizados os levantamentos de partes interessadas (Stakeholders), suas necessidades e expectativas, análise do contexto da empresa através da matriz SWOT (FOFA), e definição de política e objetivos da qualidade, os quais se desdobram em indicadores nos níveis estratégico, tático e operacional, os quais foram monitorados e

Política do Sistema de Gestão da Qualidade

Abaixo apresentamos a política da qualidade e os seus objetivos:
"Fornecer soluções sustentáveis ao transformar rejeitos plásticos industriais em produtos ecológicos, como uma solução ambiental para seus geradores, identificando os aspectos ambientais e minimizando os impactos de seus processos, em conformidade com requisitos normativos, legais e de clientes. Alcançando a satisfação dos consumidores, colaboradores, sócios, parceiros e comunidade, através da promoção da melhoria contínua de seu sistema de gestão, processos, produtos e serviços."

Objetivos da Qualidade

- Produzir de forma sustentável soluções em madeira plástica utilizando, como principal fonte de matéria prima, rejeitos plásticos industriais;
- Garantir o atendimento aos requisitos normativos, legais e de clientes;
- Estabelecer políticas de respeito às pessoas, desenvolvendo e valorizando os talentos;
- Promover a melhoria contínua, aprendendo com os erros e superando-os;
- Incentivar a inovação para transformar rejeitos em resíduos através do desenvolvimento de tecnologias e de processos;
- Fortalecer os laços com fornecedores, de modo que estes nos vejam como a solução indispensável para seu negócio;
- Potencializar a estrutura comercial e fortalecer clientes parceiros que são por nós entendidos como a própria extensão da nossa empresa;
- Identificar aspectos e reduzir impactos ambientais.

Análise de Eficácia da Implementação do Sistema de Gestão de Qualidade

A análise de eficácia da implementação do sistema de gestão da qualidade, contou com diversas etapas, iniciando pela formação de equipe de auditores internos em janeiro de 2024, pré-auditoria do organismo certificador, auditoria interna, auditoria documental e auditoria de certificação.

Para a formação de auditores internos foram realizados treinamentos de interpretação da norma ABNT NBR ISO 9001:2015 e princípios de auditoria para duas turmas com duração de 20 horas cada e aplicação de avaliação de conhecimentos, onde 19 colaboradores foram treinados e qualificados para a realização das auditorias internas, sob supervisão do coordenador de qualidade, que possui habilitação de auditor líder da norma ISO 9001:2015 reconhecida pelo IRCA.

Na auditoria interna, identificamos oito oportunidades de melhoria, 11 observações e 14 não conformidades. Onde as medidas corretivas necessárias foram implementadas para cumprir os requisitos.

O organismo certificador conduziu uma auditoria preliminar para avaliar a maturidade do sistema de gestão da qualidade em relação ao cumprimento dos requisitos do sistema de gestão da qualidade - ISO 9001. Foram identificados 18 pontos de preocupação, que foram tratados e implementados procedimentos para avançar com as próximas fases do processo de certificação.

Durante a auditoria documental (Fase I), o auditor do organismo certificador identificou dois pontos de preocupação, recomendando a continuidade para a auditoria principal.

Na auditoria principal, ficou evidenciado que todos os pontos de preocupação identificados foram adequadamente tratados e aprovados. Além disso, concluiu-se que o sistema de gestão da qualidade cumpre os requisitos normativos da ABNT NBR ISO 9001:2015. Recomendada a certificação em 31 de maio de 2024, com a emissão do certificado em 12 de junho de 2024 pelo organismo certificador Bureau Veritas, acreditado pelo IAF e UKAS.

Estão programadas para o ano de 2025, auditorias internas e auditorias da certificadora para assegurar a efetividade da implementação do sistema de gestão de qualidade.



Identificação de Necessidades e Planejamento da Implementação da Norma ISO 14001

A partir da certificação do sistema de gestão de qualidade, identificou-se a necessidade da implementação de sistema de gestão ambiental conforme a norma ISO 14001 para melhoria do desempenho ambiental da empresa e maior garantia para as partes interessadas, além de aumento da conformidade legal, melhoria da satisfação dos investidores, melhoria da imagem e participação no mercado, redução da possibilidade de responsabilidade civil, melhoria do controle de custos, e conservação de materiais e energia.

Com base nesta demanda foram levantadas as necessidades para a implementação do sistema de gestão ambiental em conformidade com os requisitos da norma ISO 14001, envolvendo as áreas da direção, qualidade e meio ambiente.

Foi identificado a necessidade de treinamentos específicos para os colaboradores das áreas de qualidade e meio ambiente, sendo realizados treinamentos de interpretação da norma ABNT NBR ISO 14001:2015 e de auditor líder ISO 14001:2015, além de treinamentos sobre identificação e avaliação de aspectos e impactos ambientais, gestão de riscos, treinamento de não conformidade e análise de incidentes em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente.

Auditorias de Inventário, Fiscal e Contábil

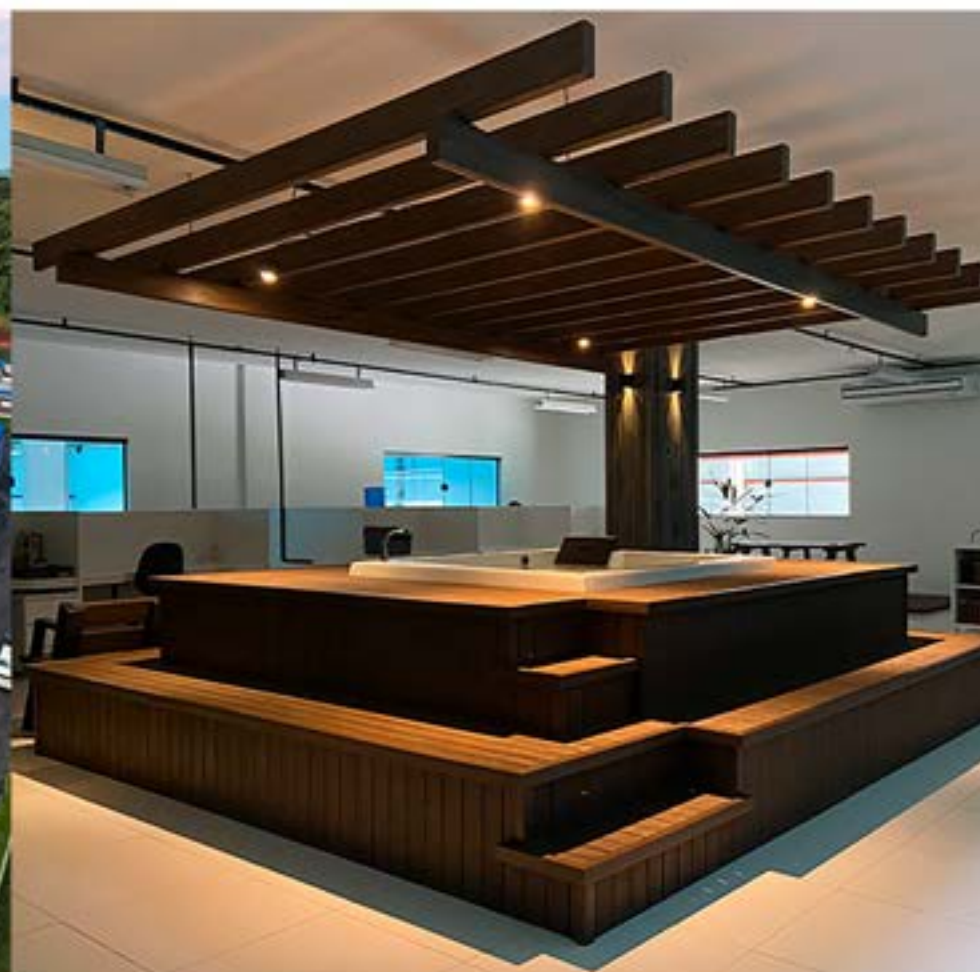
As auditorias de inventário, fiscal e contábil são fundamentais para garantir a transparência, a conformidade e a integridade das operações de uma empresa. Por este motivo, anualmente a empresa contrata uma empresa (Müller & Prei Auditores) que realiza in loco as auditorias de inventário no primeiro dia útil após o encerramento do exercício. A auditoria fiscal e contábil é realizada em duas etapas, a primeira entre agosto e setembro de cada ano, e a segunda após o encerramento do exercício.

A empresa vem demonstrando ao longo dos anos precisão nas demonstrações financeiras, mantendo a conformidade legal, e mostrando-se sempre em busca da melhoria contínua dos processos.



Ao longo do ano de 2024 foram realizados mais de R\$38 milhões de reais em investimentos, dos quais R\$20 milhões foram investidos na filial de Americana em São Paulo e os outros R\$18 milhões de reais em União da Vitória, Paraná, tanto na matriz quanto na filial.

Para tal, utilizamos tanto recursos próprios quanto recursos de linhas internas e Fundo Clima do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES, que aprovou projeto de R\$24,5 milhões para ampliação da linha produtiva da matriz, dobrando sua capacidade de produção de madeira plástica.



Preocupada com a transparência e o impacto positivo de suas operações, desde 2022 a In Brasil registra seus resultados e ações de destaque nos temas ambientais, sociais e de governança (ASC). Confira os detalhes e acompanhe como a In Brasil está promovendo mudanças significativas em prol da sustentabilidade:

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

METAS PARA 2025

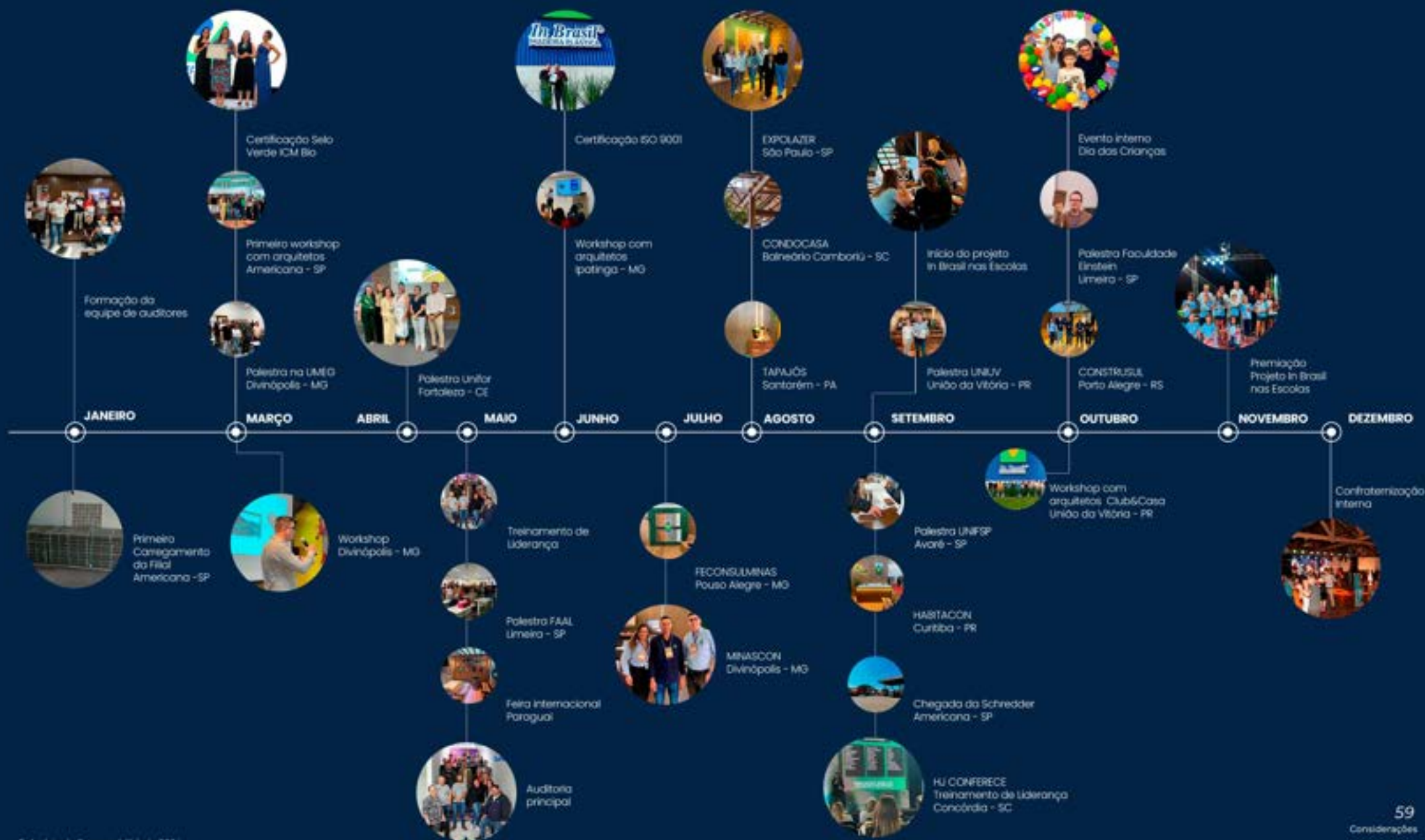
mês	EIXO AMBIENTAL	EIXO SOCIAL	EIXO GOVERNANÇA
Janeiro	Treinamento Levantamento de aspectos e impactos ambientais		Treinamento – Gestão de Riscos (ISO 31000) Inventário auditado
Fevereiro			Auditoria fiscal e contábil (24 a 28/02)
Março		Implementar procedimento formal de treinamento organizacional; Projeto Cuidar: espaço de escuta ativa e orientação psicológica.	Auditoria interna – Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001:2015)
Abril		Criar espaço de descanso para colaboradores	
Maio	Criar um programa interno para a gestão de resíduos gerados na empresa	Programa gestão do estresse para líderes e RH's - Auto cuidado; Programa de Medicina do trabalho e bem-estar.	Auditoria de manutenção – Certificação ISO 9001:2015
Junho	Aumento da capacidade de reciclagem em 180 toneladas mensais; Lançamento da Linha Campo - produto mais sustentável 100% reciclado	Desenvolver projeto "Família na Empresa"	
Julho	Treinamento com colaboradores sobre gestão de resíduos; UGREEN - 11 e 12/07	CONCARH - 09 a 11/07	
Agosto	Aumento na capacidade de tratamento de água	Palestra sobre saúde mental e bem-estar	Treinamento – Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001:2015)
Setembro	Envolver novas escolas no projeto Educando para um Futuro Sustentável		Auditoria interna – Sistema de Gestão da Qualidade
Outubro	Aumento da capacidade de reciclagem em 700 toneladas mensais	Evento - Comemoração Dia das Crianças	Formação de auditores internos (ISO 9001 e 14001)
Novembro			
Dezembro	Análise da pegada de carbono do processo produtivo	Premiação Melhores do Ano	

07. Considerações

Relatório de Sustentabilidade 2024



Linha de Tempo de Atividades Realizadas





Desde o início da elaboração deste relatório em 2023, a In Brasil consolidou seu compromisso com os princípios ESG (Ambiental, Social e Governança), adotando uma abordagem para integrar a sustentabilidade em todos os níveis da organização. Com ações concretas avançamos com solidez em nossa jornada por um futuro mais sustentável, justo e inovador.

Em 2024, conquistamos as metas previstas no relatório anterior, demonstrando comprometimento com o planejamento estratégico e com a execução responsável de iniciativas sustentáveis. Destacam-se, entre as metas atingidas, a implantação do plano de saúde para colaboradores, treinamentos sobre gestão de pessoas, diversidade e LGPD, o fortalecimento da educação continuada com a criação de programas internos de capacitação, a conquista da certificação ISO 9001:2015 e o desenvolvimento de ações ambientais, como a compostagem de resíduos e programas de reciclagem com engajamento interno e comunitário.

Essas conquistas refletem nosso esforço em promover um ambiente corporativo mais inclusivo, saudável e alinhado às demandas socioambientais. A In Brasil segue valorizando o capital humano por meio de iniciativas como os programas "Futuro em Ação" e "Equipe em Movimento", promovendo desenvolvimento profissional, bem-estar e qualidade de vida.

Por meio de ações positivas voltadas à comunidade, contribuimos para um impacto social real e duradouro, fortalecendo o elo entre a empresa e a sociedade. Continuamos também a buscar parceiros e fornecedores que compartilhem de nosso compromisso com práticas sustentáveis, ampliando nossa rede de impacto positivo. Finalizamos este ciclo com a certeza de que sustentabilidade é um caminho contínuo e desafiador, mas também uma oportunidade de gerar valor de forma responsável e duradoura. A In Brasil reafirma seu compromisso com a construção de um legado pautado na ética, na inovação e no respeito às pessoas e ao meio ambiente.